UBND THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 10456 /SNV-LĐVL	*Đà Nẵng, ngày 04 tháng 11 năm 2026*
V/v báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động	

Kính gửi: Các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Đà Nẵng

Thực hiện Công văn số 12421/BNV-CTL&BHXH ngày 30/10/2026 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, Sở Nội vụ đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố quan tâm triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Chủ động phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở rà soát hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng và các chế độ, chính sách khác đối với người lao động theo quy định của pháp luật và nội dung đã thỏa thuận.

2. Xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất, kinh doanh năm 2026 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo công khai cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

3. Báo cáo tình hình lao động, tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động năm 2026 và kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2027 (*theo Biểu mẫu báo cáo gửi kèm*), gửi về Sở Nội vụ theo một trong hai hình thức sau:

- Gửi báo cáo trực tuyến: Doanh nghiệp truy cập đường link: https://forms.gle/Qs7xqDSXDjhUy1vcA để kê khai đầy đủ thông tin theo yêu cầu và đính kèm bản scan Biểu mẫu báo cáo đã được ký, đóng dấu của doanh nghiệp (định dạng PDF).

- Gửi báo cáo bằng văn bản: Doanh nghiệp gửi bản giấy Biểu mẫu báo cáo đã được ký, đóng dấu về Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng (địa chỉ: Phòng Lao động, việc làm, tầng 19, Trung tâm Hành chính, số 24 Trần Phú, phường Hải Châu, thành phố Đà Nẵng); đồng thời, gửi bản điện tử đến địa chỉ thư điện tử: thaodt@danang.gov.vn để phục vụ công tác tổng hợp, theo dõi.

4. Thời hạn gửi báo cáo: Các doanh nghiệp hoàn thành việc gửi báo cáo về Sở Nội vụ **trước ngày 18/11/2026**.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị doanh nghiệp liên hệ Phòng Lao động, việc làm, số điện thoại: 0236.3822124 để được hỗ trợ, hướng dẫn.

Sở Nội vụ đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố quan tâm, phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBND thành phố (b/c);
- Giám đốc Sở (b/c);
- UBND các xã, phường, đặc khu (p/h);
- Liên đoàn Lao động thành phố Đà Nẵng (p/h);
- Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng (p/h);
- Ban Quản lý Khu kinh tế mở Chu Lai (p/h);
- Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - Chi nhánh Miền Trung - Tây Nguyên (p/h);
- Các hội, hiệp hội doanh nghiệp (p/h);
- Lưu: VT, LĐVL (Th).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG

Nguyễn Thế Tuân

thaodt - 04/11/2026 10:47:03 - thaodt - thaodt - thaodt - thaodt

BÁO CÁO
Về tình hình lao động, tiền lương năm 2026 và kế hoạch thưởng Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán Đinh Mùi năm 2027

I. THÔNG TIN DOANH NGHIỆP

- Tên doanh nghiệp: ……..
- Mã số thuế: ……..
- Địa chỉ: ……
- Điện thoại: ……
- Email: ……
- Tổng số lao động tại thời điểm báo cáo:..... người.

- Loại hình doanh nghiệp: (Chọn loại hình doanh nghiệp tương ứng)

+ Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ: ☐
+ Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước (.....% vốn Nhà nước) ☐
+ Doanh nghiệp dân doanh: ☐
+ Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài: ☐

- Ngành nghề kinh doanh /hoạt động (chính): (Chọn ngành nghề tương ứng)

+ Dệt may ☐
+ Da giày ☐
+ Chế biến thủy sản ☐
+ Chế biến gỗ ☐
+ Khác (Ghi cụ thể tên ngành nghề kinh doanh/hoạt động chính)……..
……

II. TIỀN LƯƠNG THỰC TRẢ NĂM 2026

- Tiền lương thấp nhất [(1)]:.....đồng/người/tháng.
- Tiền lương bình quân [(2)]: .....đồng/người/tháng.
- Tiền lương cao nhất: .....đồng/người/tháng.

Trong đó, mức tiền lương cao nhất thuộc vị trí/chức danh: ……

III. TÌNH HÌNH NỢ LƯƠNG NĂM 2026 (nếu có)

- Tổng số người lao động bị nợ lương:……. người
- Tổng số tiền nợ lương:……đồng.
- Số tháng nợ lương: ……. tháng.
- Thời gian nợ lương:……

- Nguyên nhân nợ lương: (Chọn nguyên nhân tương ứng)

+ Doanh nghiệp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động ☐
+ Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động ☐

thaodt - 04/11/2026 10:47:03 - thaodt_thaodt_thaodt

+ Khác (Ghi cụ thể nguyên nhân)……
……..……
……,,

Trong đó:

- Đã giải quyết nợ lương người lao động

+ Số người lao động bị nợ lương đã giải quyết: ……..……. người.

+ Tổng số tiền nợ lương đã giải quyết cho người lao động: ……đồng.

- Chưa giải quyết nợ lương người lao động

+ Số người lao động bị nợ lương chưa được giải quyết: ……. người.

+ Số tháng nợ tiền lương:……..…tháng.

+ Tổng số tiền nợ lương người lao động: ……..đồng.

+ Nguyên nhân chưa giải quyết nợ lương:……..……

……..

……..

IV. KẾ HOẠCH THƯỞNG TẾT DƯƠNG LỊCH NĂM 2027

Tổng số lao động được thưởng tết Dương lịch: …….. người

- Tiền thưởng thấp nhất[3]:.....đồng/người.
- Tiền thưởng bình quân[4]:.....đồng/người.
- Tiền thưởng cao nhất:..... đồng/người.

Trong đó, mức tiền thưởng cao nhất thuộc vị trí/chức danh: ……

V. KẾ HOẠCH THƯỞNG TẾT NGUYÊN ĐÁN NĂM 2027

Tổng số lao động được thưởng tết Nguyên đán: ……..người.

- Tiền thưởng thấp nhất[3] :..... đồng/người.
- Tiền thưởng bình quân[4]:..... đồng/người.
- Tiền thưởng cao nhất:.....đồng/người.

Trong đó, mức tiền thưởng cao nhất thuộc vị trí/chức danh: ……

VI. TÌNH HÌNH QUAN HỆ LAO ĐỘNG TRONG DOANH NGHIỆP

1. Năm 2026, doanh nghiệp thực hiện đối thoại định kỳ tại nơi làm việc như thế nào?

- Thực hiện đối thoại định kỳ 1 lần ☐
- Thực hiện đối thoại định kỳ hơn 1 lần ☐
- Không thực hiện đối thoại định kỳ ☐

Nếu có, nội dung đối thoại là: ……

2. Năm 2026, doanh nghiệp có thực hiện đối thoại theo yêu cầu của các bên không?

- Có ☐
- Không ☐

thaodt - 04/11/2026 10:47:03 - thaodt - thaodt

Nếu có, nội dung đối thoại là: ……

3. Năm 2026, doanh nghiệp có thực hiện đối thoại vụ việc không?

- Có ☐
- Không ☐

Nếu có, nội dung đối thoại là: ……

4. Doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể không?

4.1 Có ☐

Nếu có: + Năm ký Thỏa ước lao động tập thể: .....

+ Thời gian hiệu lực Thỏa ước lao động tập thể:.....

4.2 Không có Thỏa ước lao động tập thể ☐

5. Nếu có Thỏa ước lao động tập thể, thì Thỏa ước lao động tập thể đã được gửi đến Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng chưa?

- Có ☐
- Không ☐

6. Năm 2026, có phát sinh tranh chấp lao động, đình công ở doanh nghiệp không?

- Có ☐
- Không ☐

Nếu có, nội dung chính của cuộc tranh chấp lao động, đình công là:
……

ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP

(Ký tên, đóng dấu)

thaodt - 04/11/2026 10:47:03 - thaodt - thaodt - thaodt - thaodt

Lưu ý:

- **(1) Tiền lương thấp nhất:** tiền lương thấp nhất trả cho người lao động làm việc đủ ngày công trong tháng.
- **(2) Tiền lương bình quân**: bằng tổng quỹ tiền lương cả năm chia cho tổng số lao động thực tế bình quân năm, chia cho 12 tháng.
- **(3) Tiền thưởng thấp nhất:** mức thưởng thấp nhất cho người làm đủ 12 tháng trong năm
- **(4) Tiền thưởng bình quân:** bằng tổng quỹ tiền thưởng (đối với thưởng Tết Dương lịch là tổng tiền thưởng Tết Dương lịch, đối với Tết Nguyên đán là tổng tiền thưởng tết Nguyên đán) chia cho tổng số lao động được xét thưởng.